



Информације о активностима синдиката

Поштовани чланови синдиката желима да Вас информишем о главним активностима синдиката како би унапредили нашу комуникацију. Осим седница Одбора, Синдикат је у 2019. имао врло динамично деловање.

- (I) Наш Синдикат Завода за уџбенике је већински репрезентативни синдикат. Желим да Вам се захвалим, јер је то резултат нашег заједничког деловања, поверење према синдикату, признање Одбору синдиката и председнику Синдиката. Одолели смо свим притисцима и настављамо наше активности у пуном замаху на корист свих.
- (II) Делегација Синдиката је имала састанак са новим в. д. директора ЈП Завод за уџбенике 18.09.2019. **Директор је обавештен о чињеници да је Статут и Колективни уговор више пута прекршен.** Представљени су му резултати Анкете, са посебним освртом на следеће чињенице: **(1) У Заводу за уџбенике не вреднују се нове идеје и предлози. (2) Могућност за напредовање не постоји, што је директно повезано са чињеницом да се руководиоци не именују према стручности. Такође се истиче чињеница да коефицијенти нису правично распоређени и не постоји вредновање резултата на адекватан начин, већ је стимулација одређивана субјективно без поштовања правилника о радном учинку. (3) Сарадња између сектора је слаба, што је директно повезано са slabим протоком информација и ефикасношћу. (4) Оцене директора сектора су веома слабе, а најлошије оцене – између 1 и 2 имају директори: правни сектор (Славица Гутић), сектор за маркетинг и продају (Александар Петровић) и шеф малопродаје (Милан Васић). Индикативно је и да руководиоци не воде бригу о трошковима и пословању. То је директно повезано са чињеницом да се ресурси Завода не користе искључиво у пословне сврхе фирме.** Синдикат је поставио питање како је извршена примопредаја дужности директора и да ли је то учињено према стандардној процедури, као приликом претходне примопредаје, почетком 2013. Тада, 2013. године, приликом примопредаје ЈП Завод за уџбенике на штедњи у банкама поседовао је **22 милиона евра готовог новца** и до тада Завод никада није био у губитку већ је бележио добит (**у периоду од 2008-2013. у буџет је додатно од добити уплаћено око једну милијарду динара**). Постављено је питање директору: **Да ли сада има мање од шест милиона евра на штедњи у банкама?** Директору је сугерисано да је неопходно **Влади Републике Србије хитно предложити Стратегију за будућност ЈП Завода за уџбенике. То укључује потписивање Колективног уговора и социјалног програма.** Директору је предочено да је новац Завода на измаку и да ће непоступањем у том погледу, довести запослене у незавидну позицију или стечај Завода у најгору руку. Да ли је циљ да се запослени истерају напоље без отпремнине?



На постављена питања у вези кршења статута и колективног уговорс, губитка у пословању, крађе, повећаних трошкова, начина примопредаје нису дати одговори. На састанку директор је изјавио да су предлози синдиката добри и конструктивни и да ће једном месечно организовати састанак са синдикатом.

- (III) Синдикат Завода за уџбенике 08.10.2019. године разматрао је предлог Правилника о организацији и систематизацији радних места. Видљиво је примећено да се врше брисања и промене назива радних места све под образложењем **реорганизације, смањења губитака и ефикаснијег коришћења људских ресурса.**

Директору и председнику Надзорног одбора ЈП Завод за уџбенике Синдикат је 09.10.2019. доставио примедбе на поднети предлог: **Предлог није у скалду са Законом о раду. Није достављен опис послова. Истакнута су дуплирања радних места код директора и извршног директора правног сектора и људских ресурса. Наведени су нови називи радних места који никада нису постојали као такви у Заводу, са циљем да запосленима уруче анексе са промењеном зарадом. Прецизније, са различитом зарадом за иста радна места. На основу наведених и образложених примедби, јасно је да је Предлог некавалитетан, са пуно субјективних елемената. Нема у себи ни назнаке уштеда, већ повећава трошкове. Синдикат Завода за уџбенике сматра да је неопходно да предлагач Предлога Правилника о организацији и систематизацији послова код ЈП Завод за уџбенике, Београд, одмах повуче Предлог из даље процедуре и припреми нови текст.** Синдикат Завода за уџбенике обратио се директору 11.10.2019. поводом дописа Татјане Караџин, због тога што је затражила заштиту од Синдиката.

- (IV) Синдикат пажљиво прати развој ситуације у Заводу за уџбенике, и због тога је одлучено да одржимо неколико састанака са свим члановима, са идејом да разменимо информације, унапредимо комуникацију и да Вас и Ваше предлоге чујемо. Такође, пошто долази до потписивања Анекса уговора о раду да чланови правремено реагују уколико је дошло до промена зарада или описа послова.
- (V) Као што се из приложеног извештаја види, активности Синдиката у овом периоду су значајне. Неопходна је брза реакција, солидарност међу члановима Синдиката и истрајност да би постигли синдикалне циљеве. До сада, у овом изнетом периоду, чињеница је да је директорка сектора за правне послове и људске ресурсе смењена, такође је чињеница да су одређене измене у систематизацији извшене. У опису послова мог личног Анекса били су принуђени, на изнете примедбе да измене опис послова и промене тај део систематизације. Индикативно је да су нове смене у току. То су смене руководиоца које је поставио в.д. директор. Шта мислите, о чему се ради?



СИНДИКАТ
ЗАВОДА ЗА УЏБЕНИКЕ

(VI) Као председник, заједно са Одбором и свим члановима наставићу активно да делујем у наредном периоду. Теме на којима ћемо радити су: *развијање добре комуникације, брига о члановима и њихова заштита, обавештавање чланова Синдиката од стране запослених о Анексима уговора и да ли има промена у односу нас претходни период и закључивање новог Колективног уговора.* Позивам вас да се са предлозима активно укључите у рад Синдиката. Солидарност је наша најважнија активност. Заједно смо јачи!

Желим Вам лично и у име Одбора синдиката **СРЕЋНУ НОВУ ГОДИНУ И БОЖИЋ.**

У Београду,
26.12.2019. године

Доставити:
- члановима синдиката
- архиви

Председник Синдиката

Тања Миљковић